

## Le poste à pourvoir

**Intitulé du poste :** Ingénieur systèmes et réseaux H/F

**Motif du recrutement :**  Création de poste

**Statut :**  Cadre

**Type d'emploi :**  CDI

**Nombre de jours travaillés/semaine :** 5

**Travail le week-end :**  Oui  Non des exceptions très rares peuvent se produire

**Horaires de travail:** 39 heures

**Date d'embauche souhaitée :** dès que possible

**Lieu du poste :** POITIERS

**Salaires mensuel fixe :** 36k€-40K€  Brut

**Avantages sociaux :** tickets restaurants, mutuelle avec enfants, prévoyance, véhicule de services, mobile et PC portable

## L'entreprise cliente et son environnement

Créée en 1995, notre client est une société de solutions et de services informatiques d'entreprises implantée en Poitou-Charentes.

La société s'inscrit aujourd'hui dans une politique de développement régional et compte désormais 2 nouvelles agences (Limoges et Bordeaux) en plus de celle d'Angoulême, Poitiers et Niort.

Notre client se positionne ainsi comme le partenaire stratégique de votre système d'information au niveau régional, répondant de ce fait à des enjeux de proximité.

Comptant sur l'expertise d'une équipe de plus de 35 Ingénieurs & Techniciens. Ce développement leur permet de répondre toujours mieux aux attentes et de créer une synergie au niveau régional. Ils renforcent leur politique de services fondée sur la proximité, l'Accompagnement & l'Expertise et mettent ainsi le Client au cœur de nos préoccupations.

## **MISSIONS ET OBJECTIFS :**

<b>Tâches principales</b>
<p><u>Partie système et réseaux :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Identifier et analyser les besoins en réseaux de télécommunication</li><li>-Superviser l'installation et le paramétrage des équipements et logiciels administration de réseaux et télécom</li><li>-Mettre en place les normes de sécurité et assurer la gestion des droits d'accès au réseau</li><li>-Gérer les dysfonctionnements et les imprévus au cours des interventions et définir un plan d'action corrective</li><li>-Assister et former les utilisateurs</li><li>-rédiger des bilans de contrat ou rapports d'interventions</li><li>-Rédiger des documents support utilisateur</li><li>-Assurer une veille technologique</li></ul>
<p><u>Partie Avant-vente :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Analyser les besoins du prospect</li><li>-Répondre aux appels d'offres</li><li>-Argumenter l'offre et ses choix devant les clients</li><li>-Accompagner et offrir un support au commercial lors des différentes phases de vente</li><li>-Contribuer à l'élaboration des parties techniques de la proposition commerciale</li><li>-Aider à la prospection commerciale</li><li>-Assurer une veille économique</li></ul>

## **ENVIRONNEMENT**

Supérieur hiérarchique : Responsable Technique

Autres interlocuteurs dans l'entreprise : Ingénieurs projets et technicien de son équipe, service commercial et les différents responsables

Contacts externes à l'entreprise : Fournisseurs techniques et prestataires externes, sociétés de services informatiques et éditeurs de logiciels, clients et prospects

## **CONTRAINTES**

Mobilité et déplacement : Quotidiens départementaux

Disponibilité (préavis, clause de non concurrence) : 3 mois, clauses de dédit formation

## **AVENIR DU POSTE**

**Possibilité d'évolution de la fonction :**                     Oui                     Non

**Possibilité d'évolution du candidat dans l'entreprise :**                     Oui                     Non

## Profil souhaitable :

**Diplôme :** Formation bac +5 (Ex : Ecole d'ingénieurs, master en informatique, réseaux et télécom...)

**Expérience :** minimum 3 ans en SSII

**Machines/outils utilisés:** Windows, HyperV, Exchange, Office 365, Veam, Sonicwal FW, Vmware, VLAN, Wifi

### **Savoir-faire et connaissances :**

- Connaissances spécifiques et maîtrise sécurité, stockage, mobilité
- Architecture technique SI
- Intégration
- Gestion des opérations informatiques
- Supervision et administration d'un système d'information
- Gestion des contrôles, tests et diagnostic
- Mise en exploitation/production et maintenance

### **Critères de personnalité :**

- Orientation client
- Rigueur et organisation
- Adaptabilité et flexibilité
- Travail en équipe

Contact recrutement :

Marjorie DERCOURT – mdercourtconsulting@gmail.com